Kompetenzprofil

Unternehmen, Arbeitsort (ggf. Mitarbeiteranzahl und Umsatzgröße)

Position – Bereich/Abteilung

* Hauptzweck der Position
* Aufgabe/Stellenbeschreibung (Bsp. Führungsverantwortung für…)
* Aufgabe/Stellenbeschreibung (Verantwortung für den Bereich…)
* Aufgabe/Stellenbeschreibung
* Aufgabe/Stellenbeschreibung
* Sonderaufgabe (Bsp. Aufbau, Abbau, Sanierung…)
* Reporting an: Stellenbezeichnung des Vorgesetzten
* Schnittstelle zu: Interne Abteilungen und externe Stellen angeben

Unternehmen, Arbeitsort (ggf. Mitarbeiteranzahl und Umsatzgröße)

Position – Bereich/Abteilung

* Hauptzweck der Position
* Aufgabe/Stellenbeschreibung
* Aufgabe/Stellenbeschreibung
* Aufgabe/Stellenbeschreibung
* Aufgabe/Stellenbeschreibung
* Sonderaufgabe
* Reporting an: Stellenbezeichnung des Vorgesetzten
* Schnittstelle zu: Interne Abteilungen und externe Stellen angeben

Unternehmen, Arbeitsort (ggf. Mitarbeiteranzahl und Umsatzgröße)

Position – Bereich/Abteilung

* Hauptzweck der Position
* Aufgabe/Stellenbeschreibung
* Aufgabe/Stellenbeschreibung
* Aufgabe/Stellenbeschreibung
* Aufgabe/Stellenbeschreibung
* Sonderaufgabe
* Reporting an: Stellenbezeichnung des Vorgesetzten
* Schnittstelle zu: Interne Abteilungen und externe Stellen angeben